

Estudio:
**Liderazgo
Corporativo**

Abril 2022



A photograph showing a person's hands interacting with a tablet and a smartphone on a wooden desk. The tablet screen displays a colorful bar chart. The person is using a white stylus to write on the tablet. The smartphone screen shows a calculator application with a numeric keypad. In the background, a keyboard and a spiral notebook are visible. The overall scene suggests a professional or academic environment.

Metodología

Metodología

TIPO DE ESTUDIO

Estudio cuantitativo, con entrevistas auto aplicadas enviadas vía mail a nuestro panel **Cadem Online**. Cuestionario semi estructurado con una duración de 10 minutos, con preguntas cerradas y abiertas.

GRUPO OBJETIVO

Hombres y mujeres, de 18 años o más, **trabajadores del sector privado con más de 100 trabajadores**, pertenecientes a todos los niveles socioeconómicos, a nivel nacional.

MUESTRA Y NIVEL DE PRECISIÓN

964 casos.

Referencialmente, si la muestra fuera probabilística, el margen de error sería de ± 3.2 puntos porcentuales.

PONDERACIÓN

Los datos fueron ponderados a nivel de sujetos por Región, Sexo, Edad, y GSE obtenido una muestra representativa para el universo en estudio.

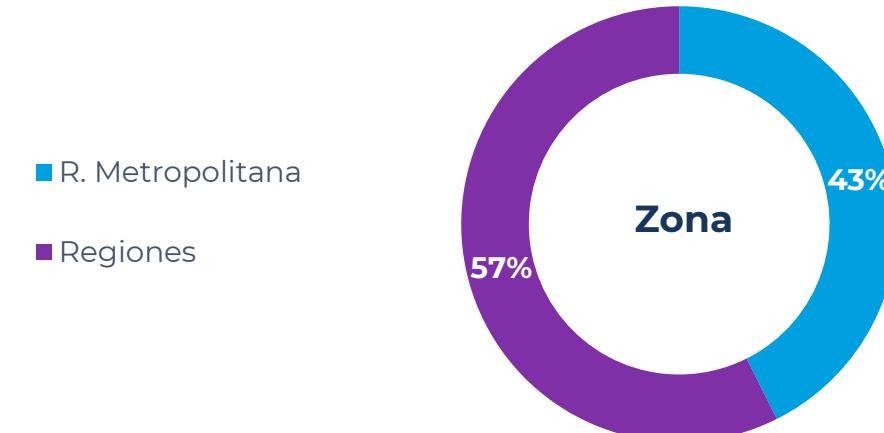
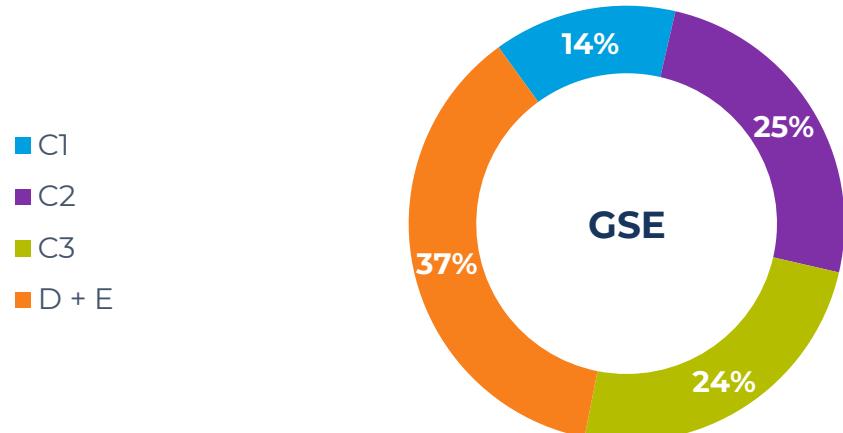
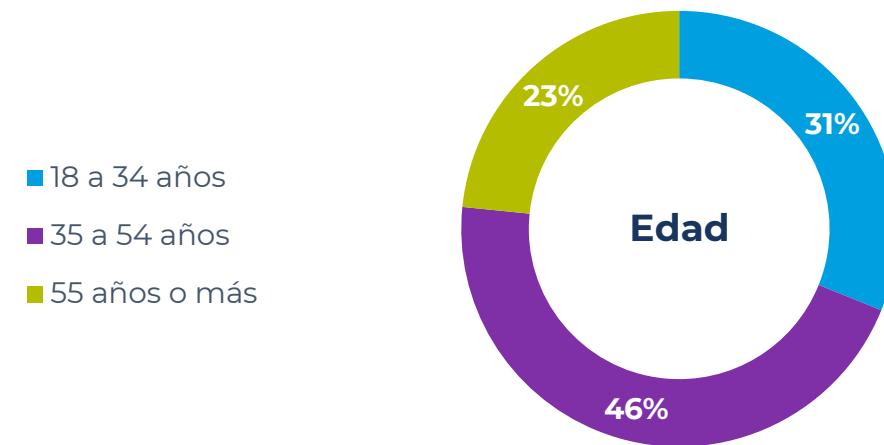
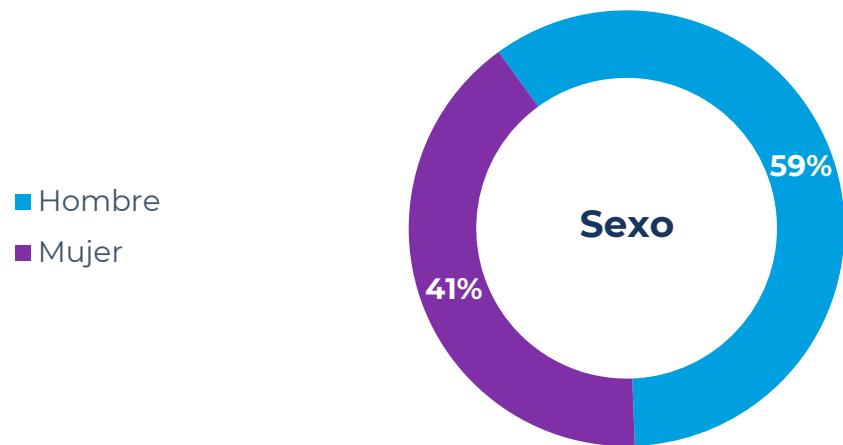
TRABAJO DE CAMPO

Las entrevistas se realizaron entre el lunes 04 y el miércoles 13 de abril de 2022.



Descripción de la muestra

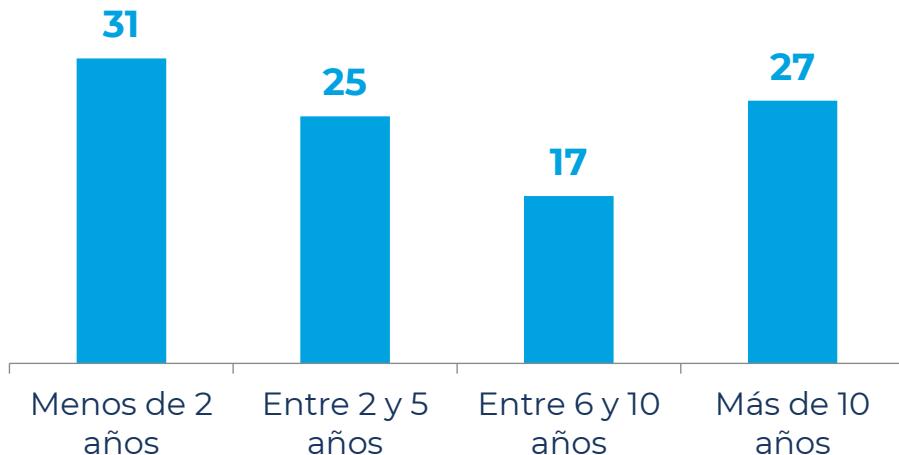
Composición demográfica de la muestra



Casos: 964

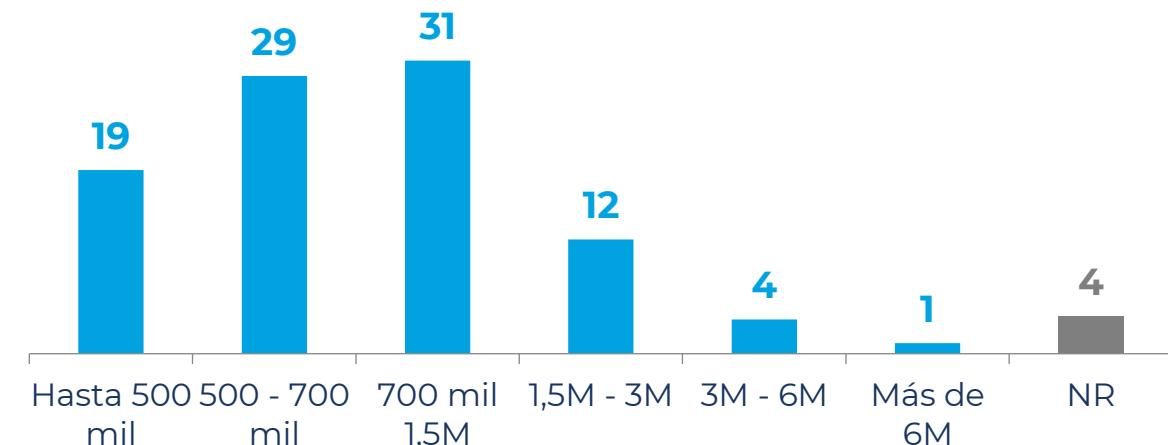
Características ocupacionales

Tiempo en la empresa



Casos: 964

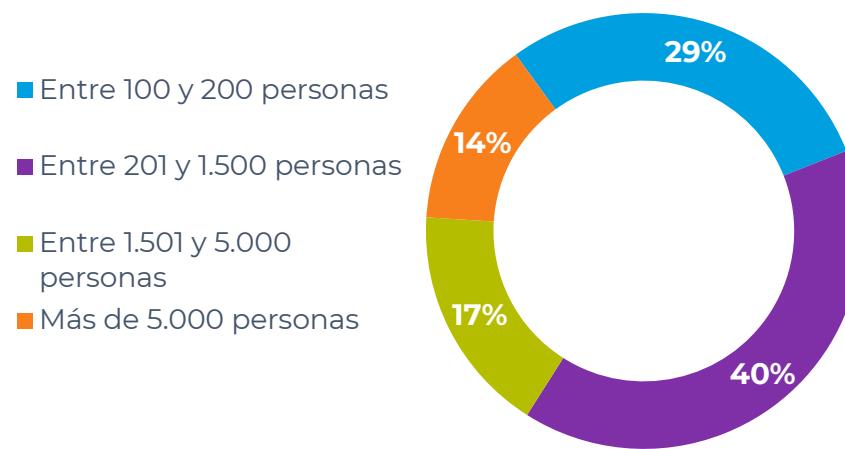
Salario (en pesos)



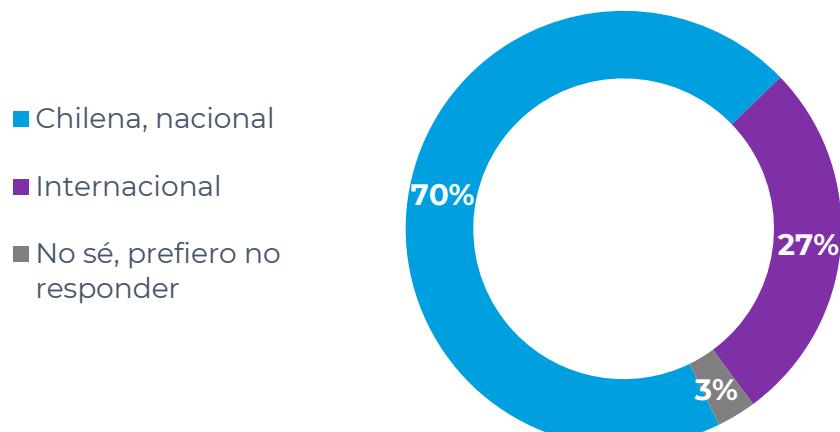
Características de las empresas



Cantidad de trabajadores/as



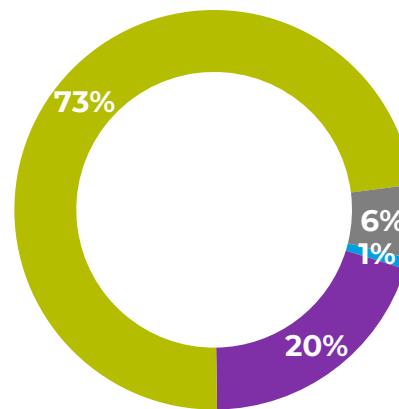
Origen



Casos: 964

- Chilena, nacional
- Internacional
- No sé, prefiero no responder

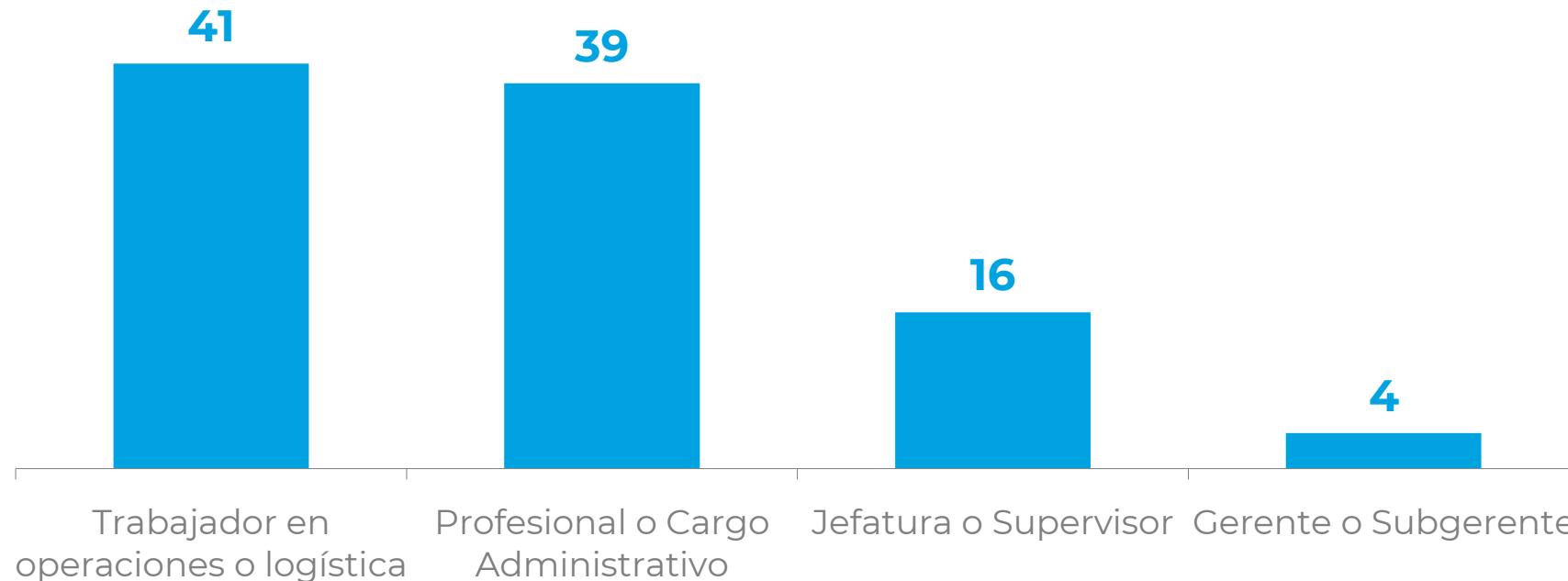
Percepción de tamaño



SpencerStuart

Cargo en la empresa / organización

¿Cuál de los siguientes roles describe mejor tu cargo en la empresa u organización en que trabajas?
%





Resumen

Método de preguntas

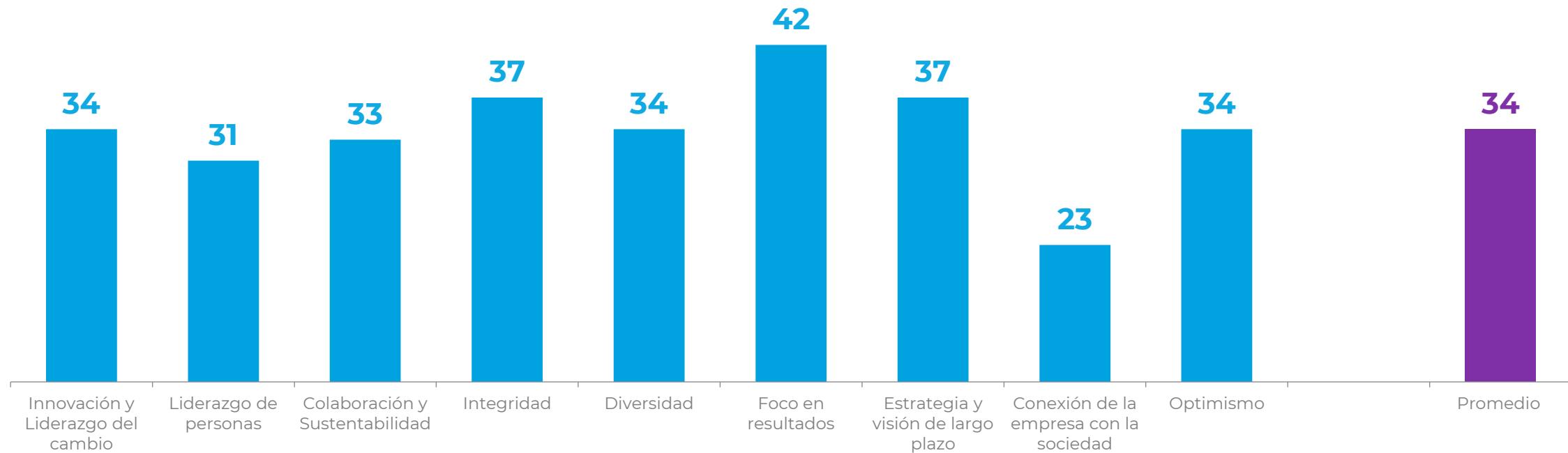
Se preguntó a los trabajadores sobre **nueve conceptos** relacionados con el liderazgo.

INNOVACIÓN Y LIDERAZGO DEL CAMBIO	LIDERAZGO DE PERSONAS	COLABORACIÓN Y SUSTENTABILIDAD
INTEGRIDAD	DIVERSIDAD	FOCO EN RESULTADOS
ESTRATEGIA Y VISIÓN DE LARGO PLAZO	CONEXIÓN DE LA EMPRESA CON LA SOCIEDAD	OPTIMISMO

Cada concepto se conforma con **cuatro frases** que los entrevistados evaluaron utilizando una **escala de 1 a 7**. Todos evaluaron la primera frase de cada concepto, pero sólo aquellos que pusieron nota 6 y 7 a la primera pasaron a la segunda, y así sucesivamente.

Resumen por dimensión

Total muestra



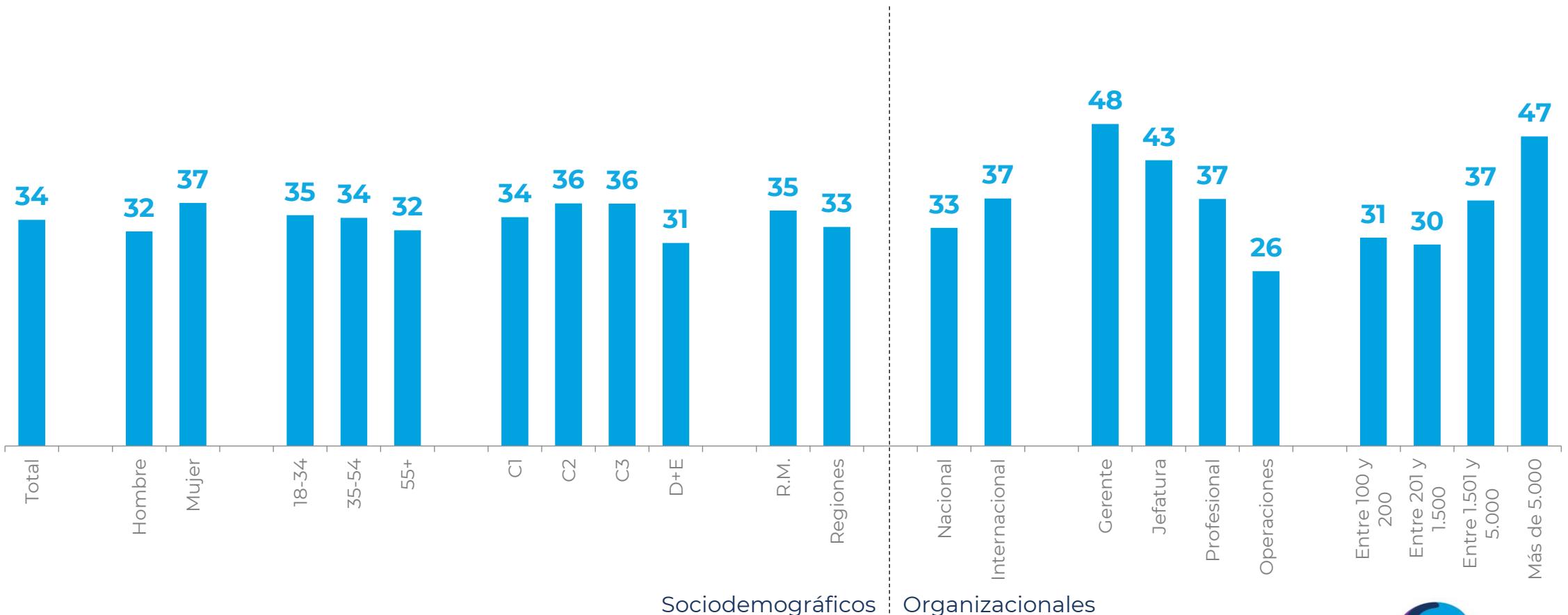
Casos: 964

Resumen por segmentos

(promedio de todos los atributos)

% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4

■ Notas 6 y 7



Casos: 964

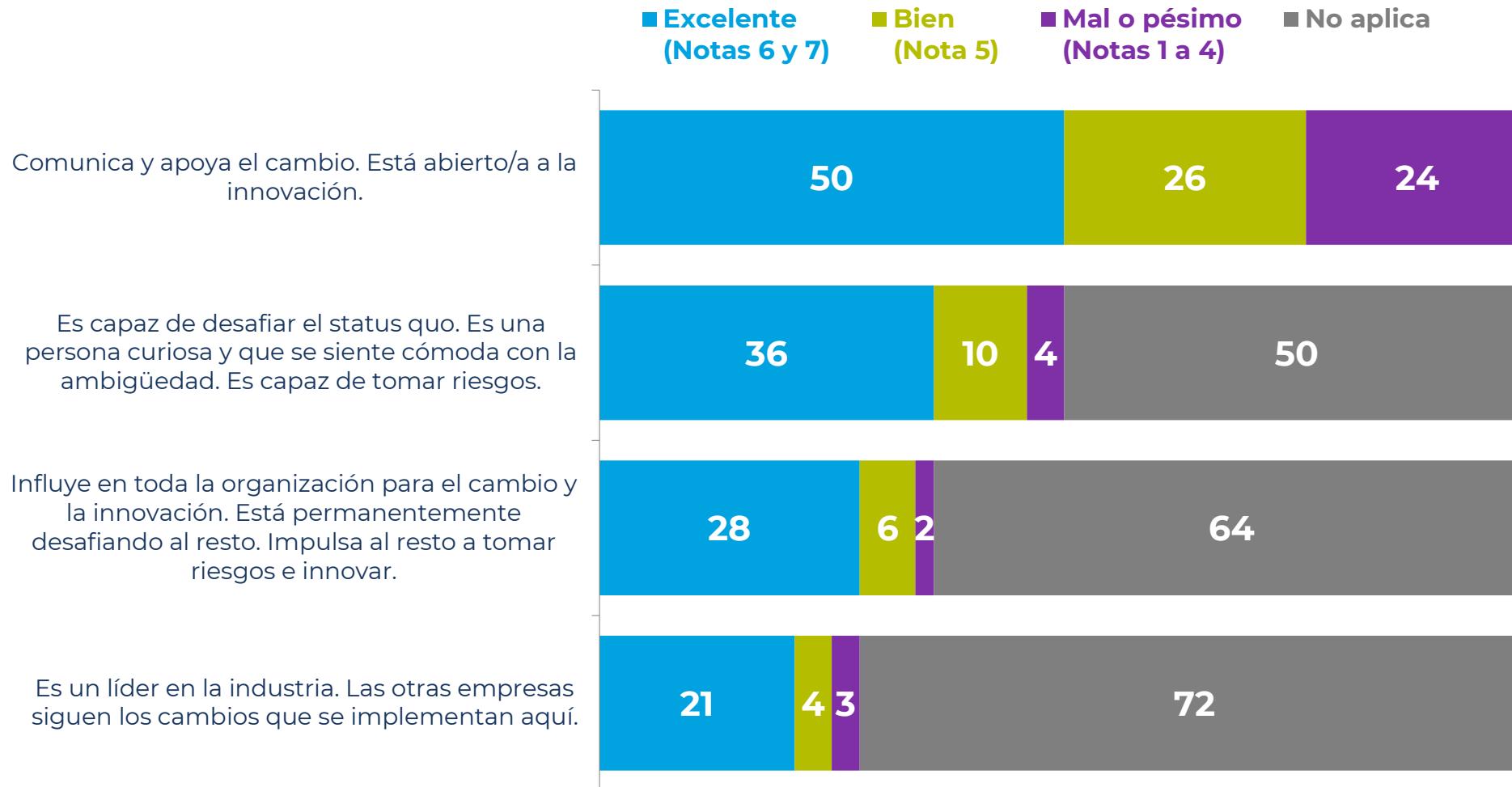
A photograph showing a group of diverse people's hands stacked together in a circle. The hands belong to people of various skin tones, including white, black, and brown. The hands are positioned in a circular pattern, with each person's hand resting on top of the previous one. The background is a solid purple color, and the overall image conveys a sense of unity, teamwork, and support.

Resultados

Innovación y Liderazgo del cambio

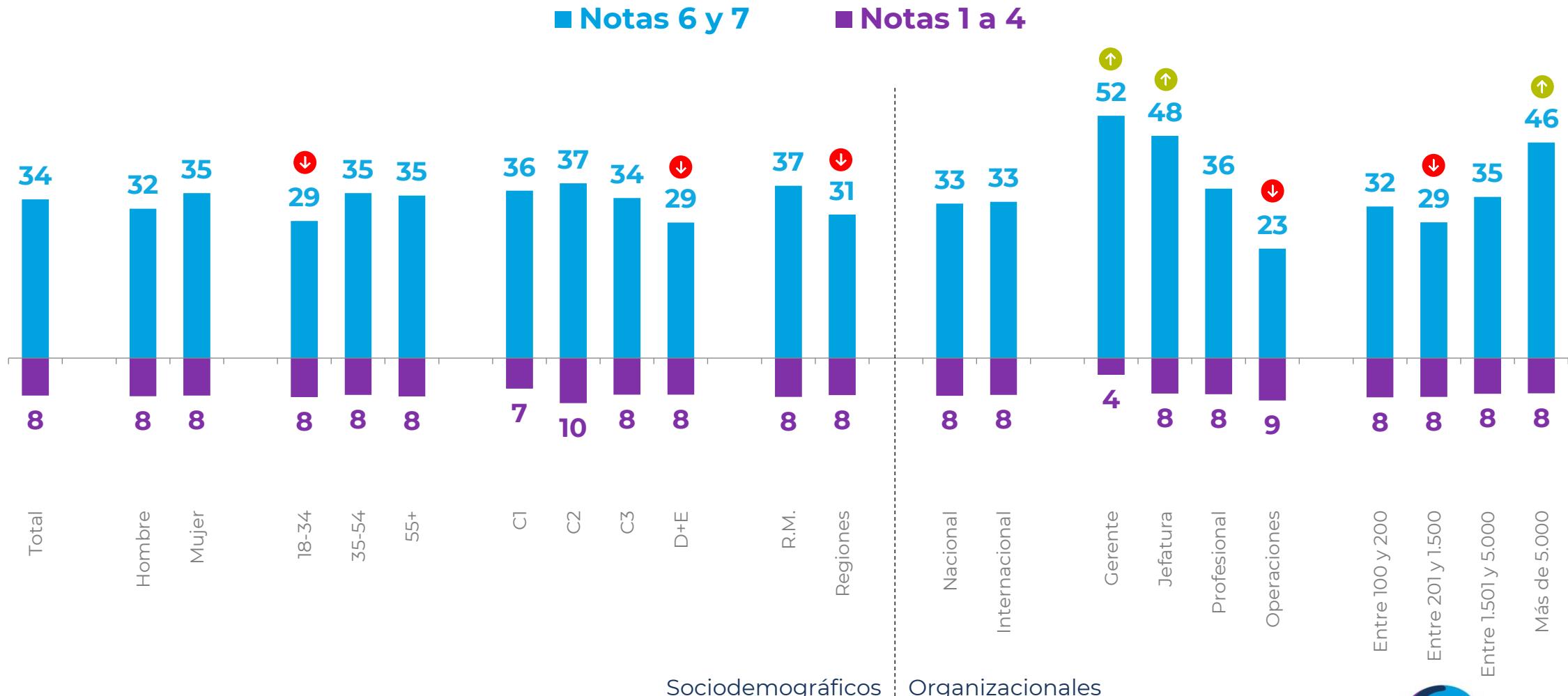
Evalúa las características o conductas de tu gerente general o jefe/a directo. Para ello utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es que no lo describe para nada y 7 es que lo describe totalmente

%



Promedio Innovación y Liderazgo del cambio

% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4



Casos: 964

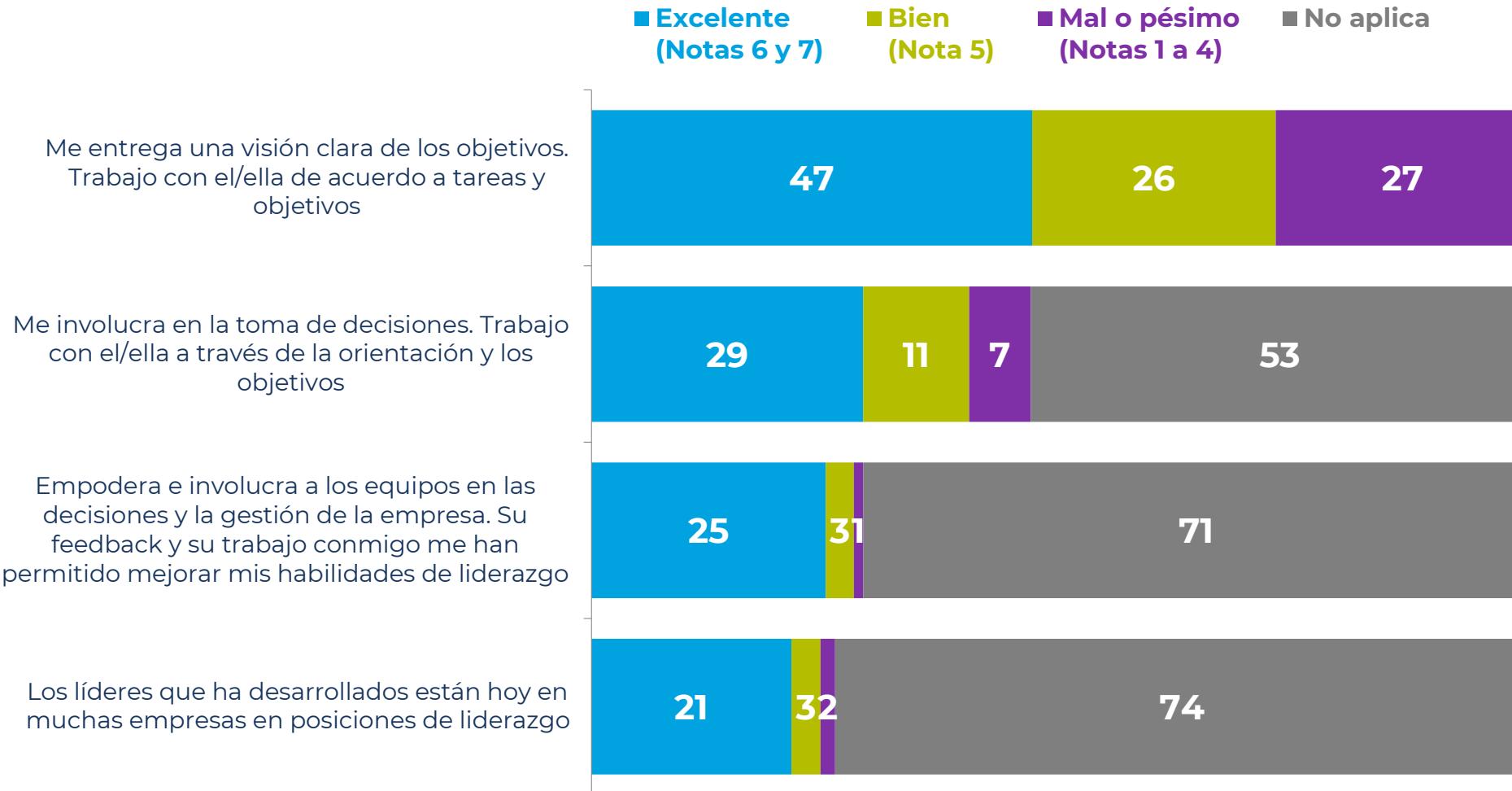
SpencerStuart

CADEM
RESEARCH & ESTRATEGIA

Liderazgo de personas

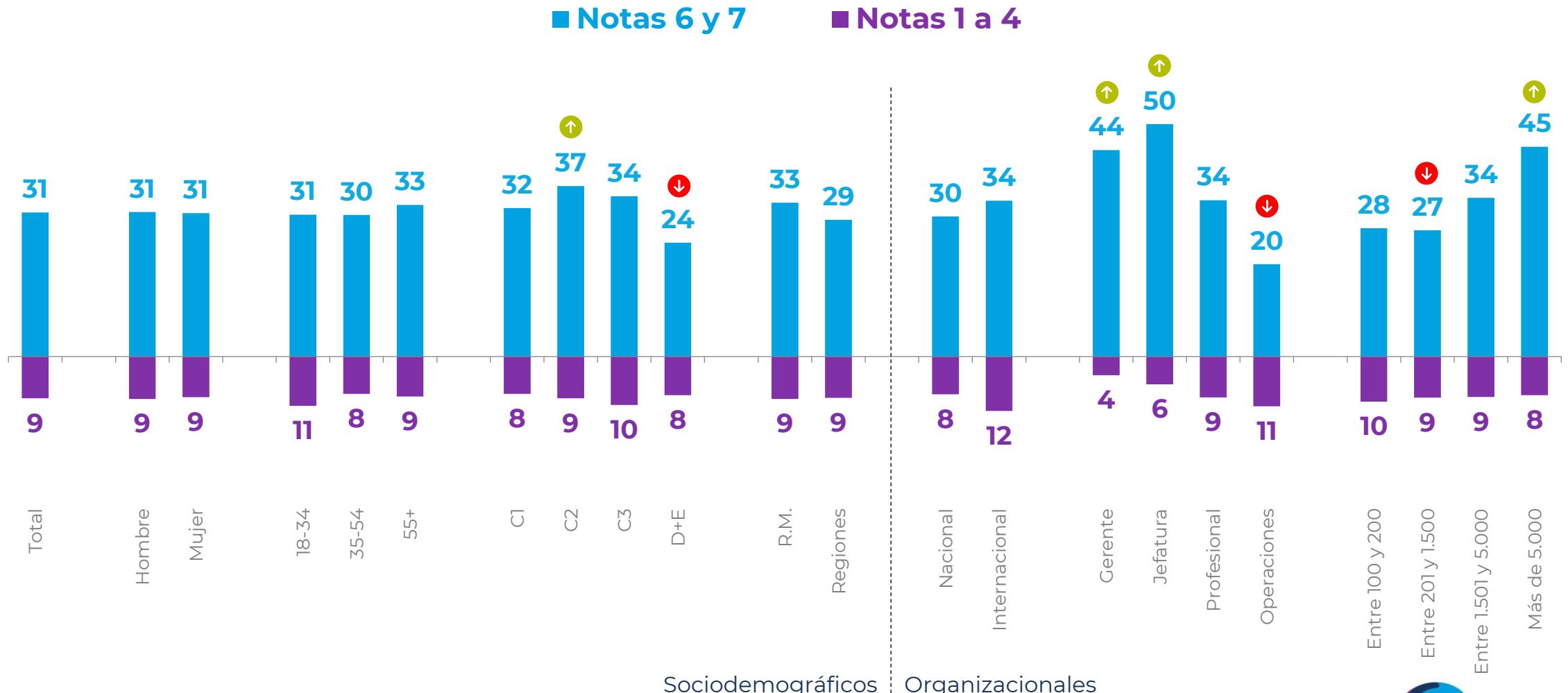
Evalúa las características o conductas de tu gerente general o jefe/a directo. Para ello utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es que no lo describe para nada y 7 es que lo describe totalmente

%



Promedio Liderazgo de personas

% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4



Casos: 964

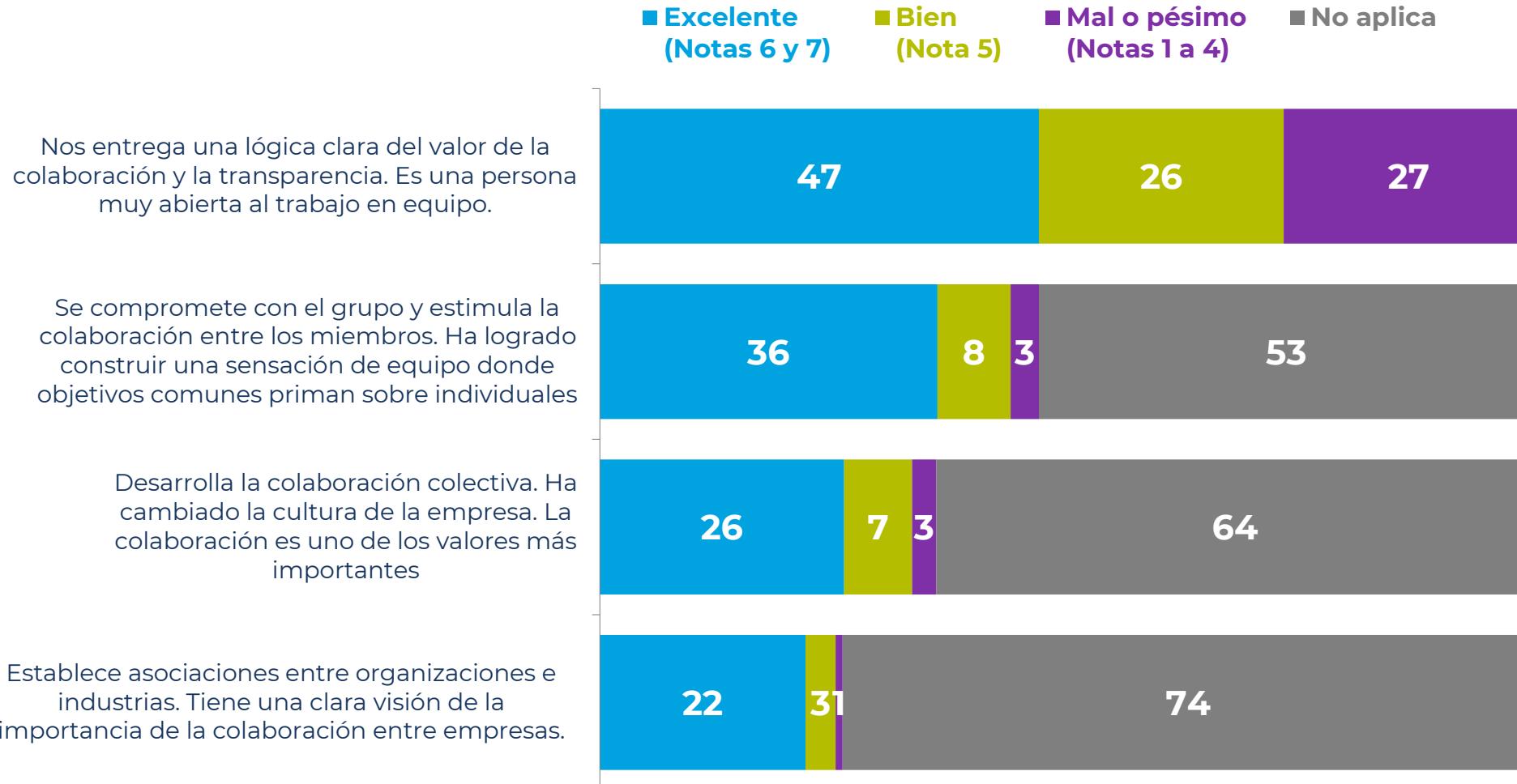
SpencerStuart

CADEM
RESEARCH & ESTRATEGIA

Colaboración y Sustentabilidad

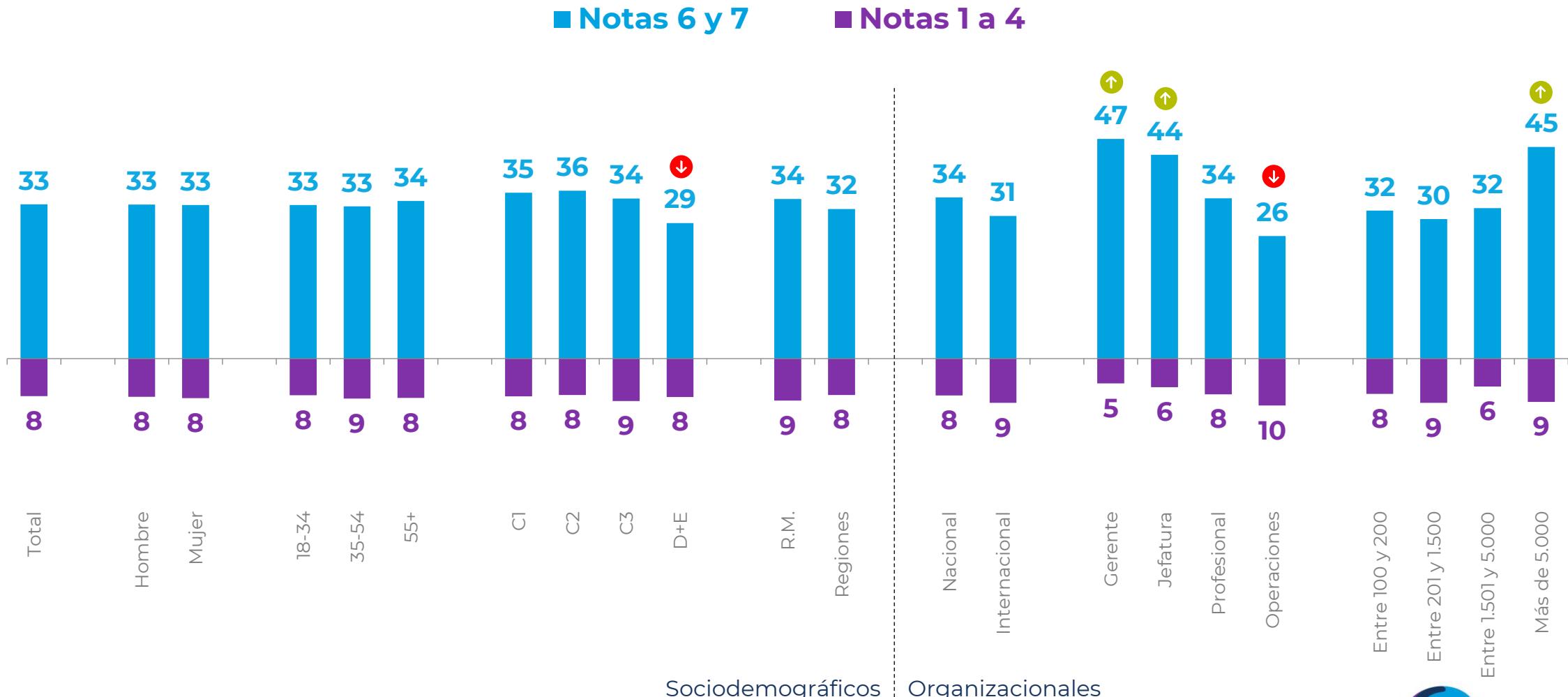
Evalúa las características o conductas de tu gerente general o jefe/a directo. Para ello utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es que no lo describe para nada y 7 es que lo describe totalmente

%



Promedio Colaboración y Sustentabilidad

% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4



Casos: 964

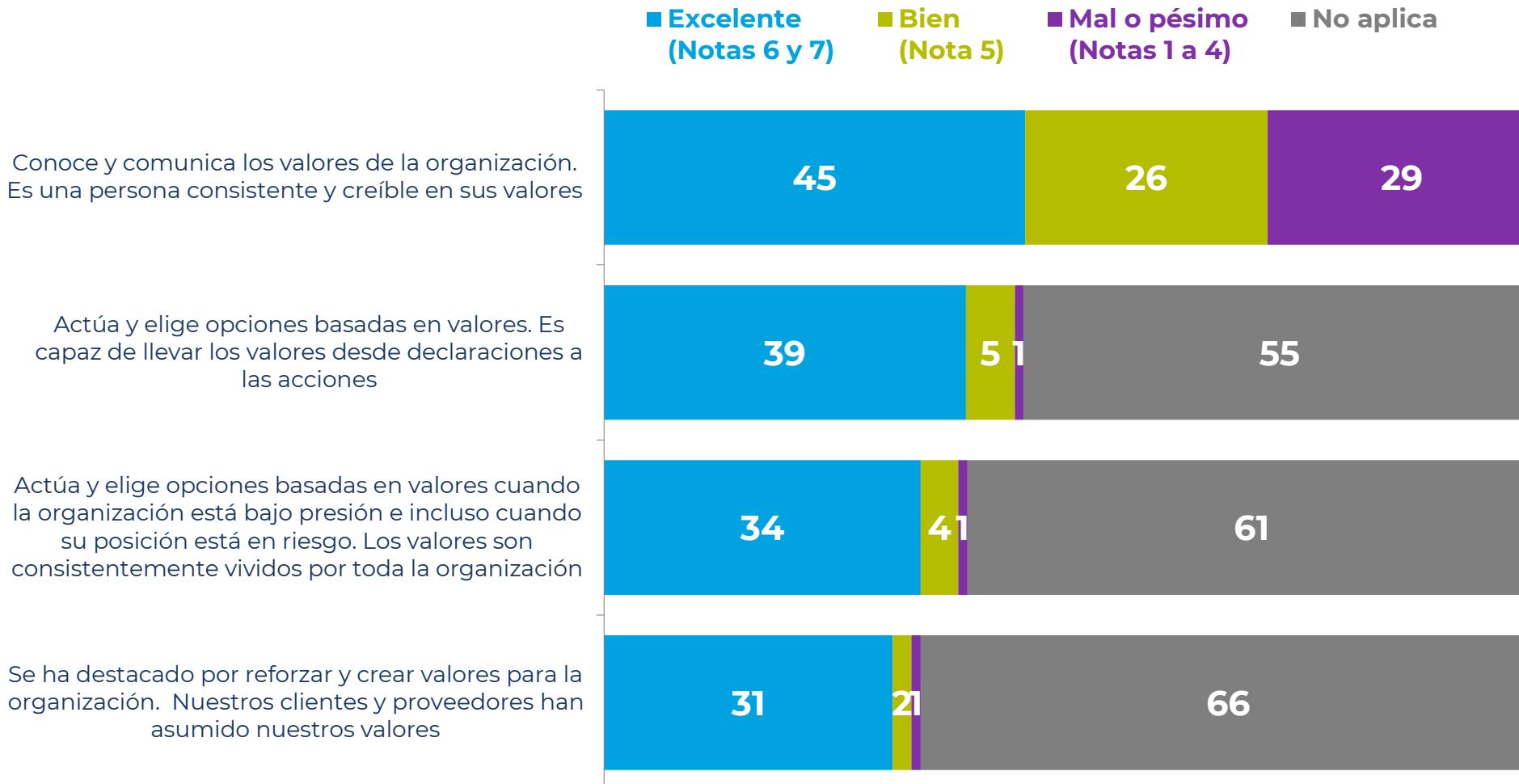
SpencerStuart

CADEM
RESEARCH & ESTRATEGIA

Integridad

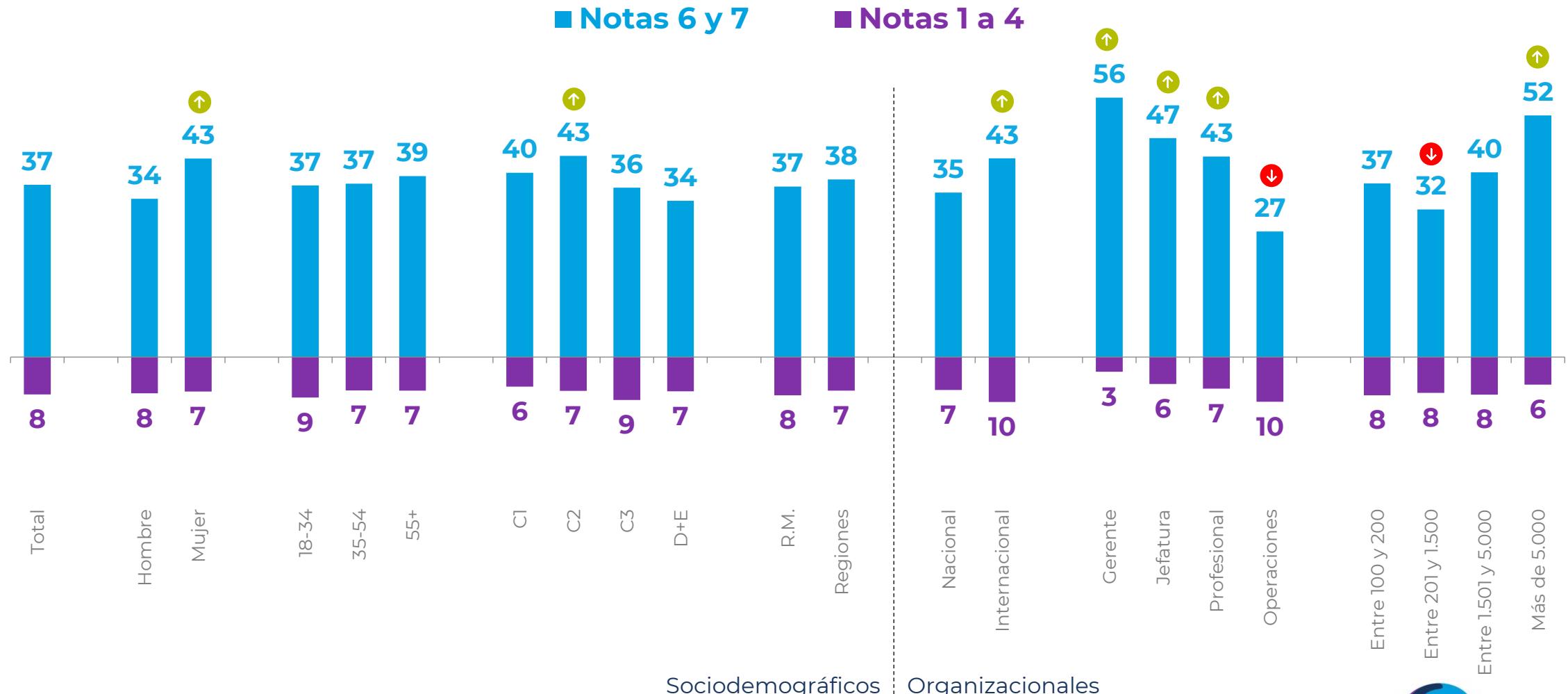
Evalúa las características o conductas de tu gerente general o jefe/a directo. Para ello utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es que no lo describe para nada y 7 es que lo describe totalmente

%



Promedio Integridad

% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4



Casos: 964

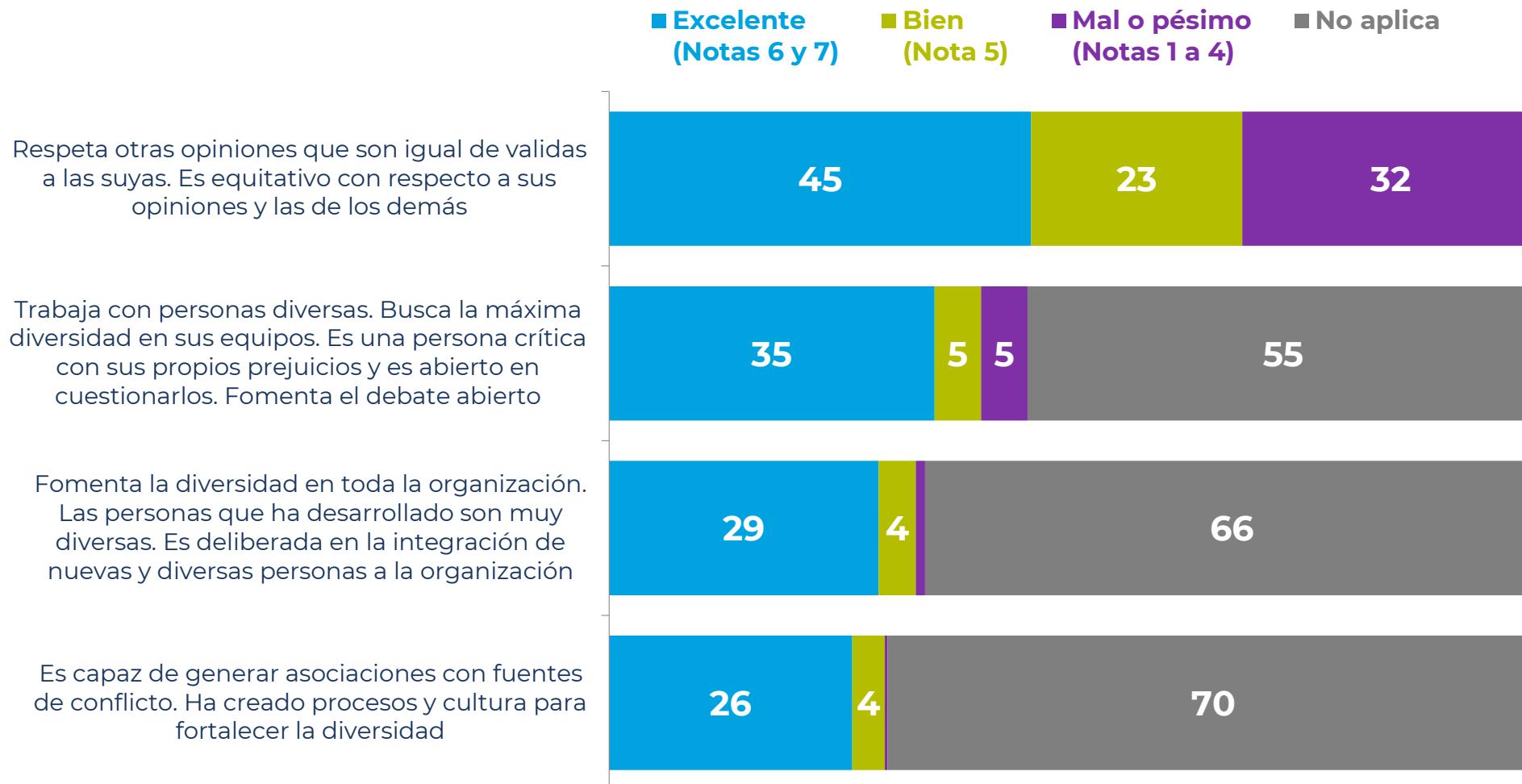
SpencerStuart

CADEM
RESEARCH & ESTRATEGIA

Diversidad

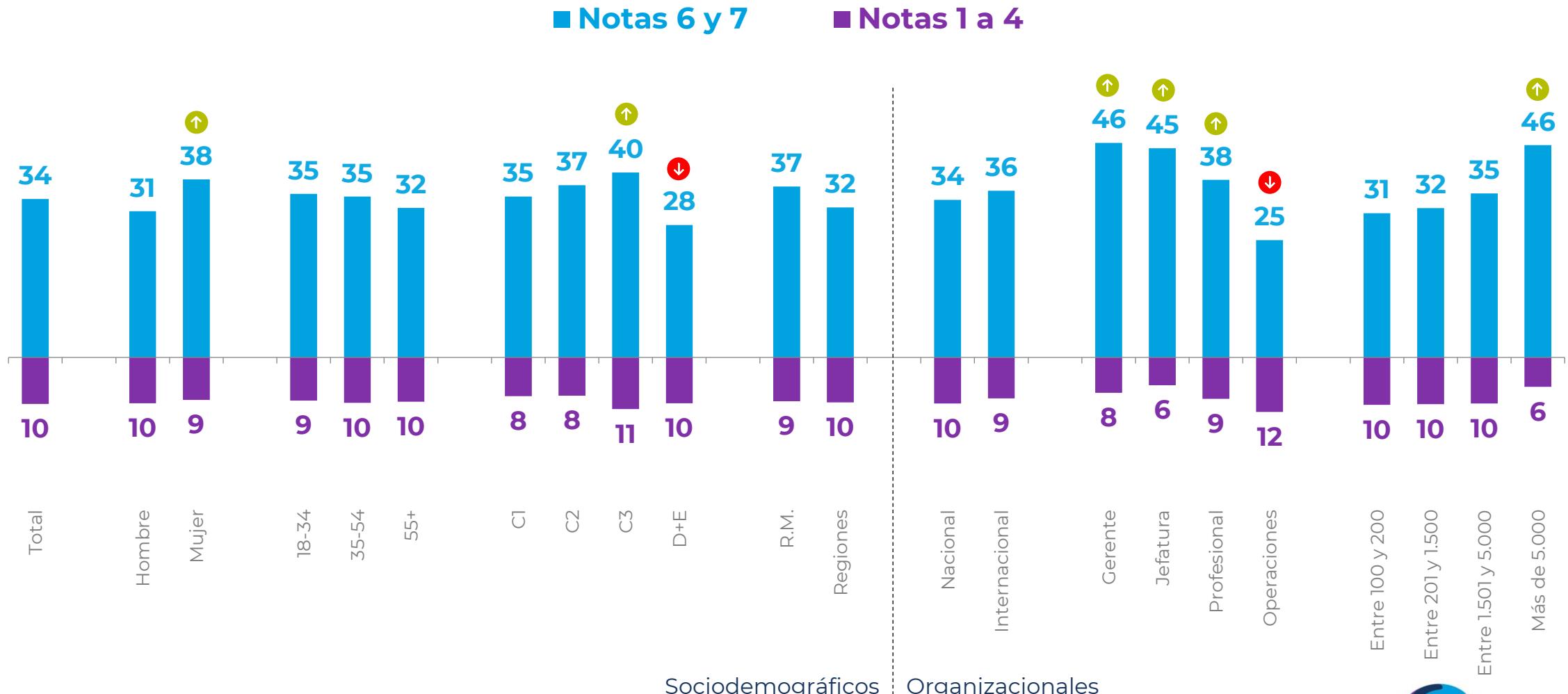
Evalúa las características o conductas de tu gerente general o jefe/a directo. Para ello utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es que no lo describe para nada y 7 es que lo describe totalmente

%



Promedio Diversidad

% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4

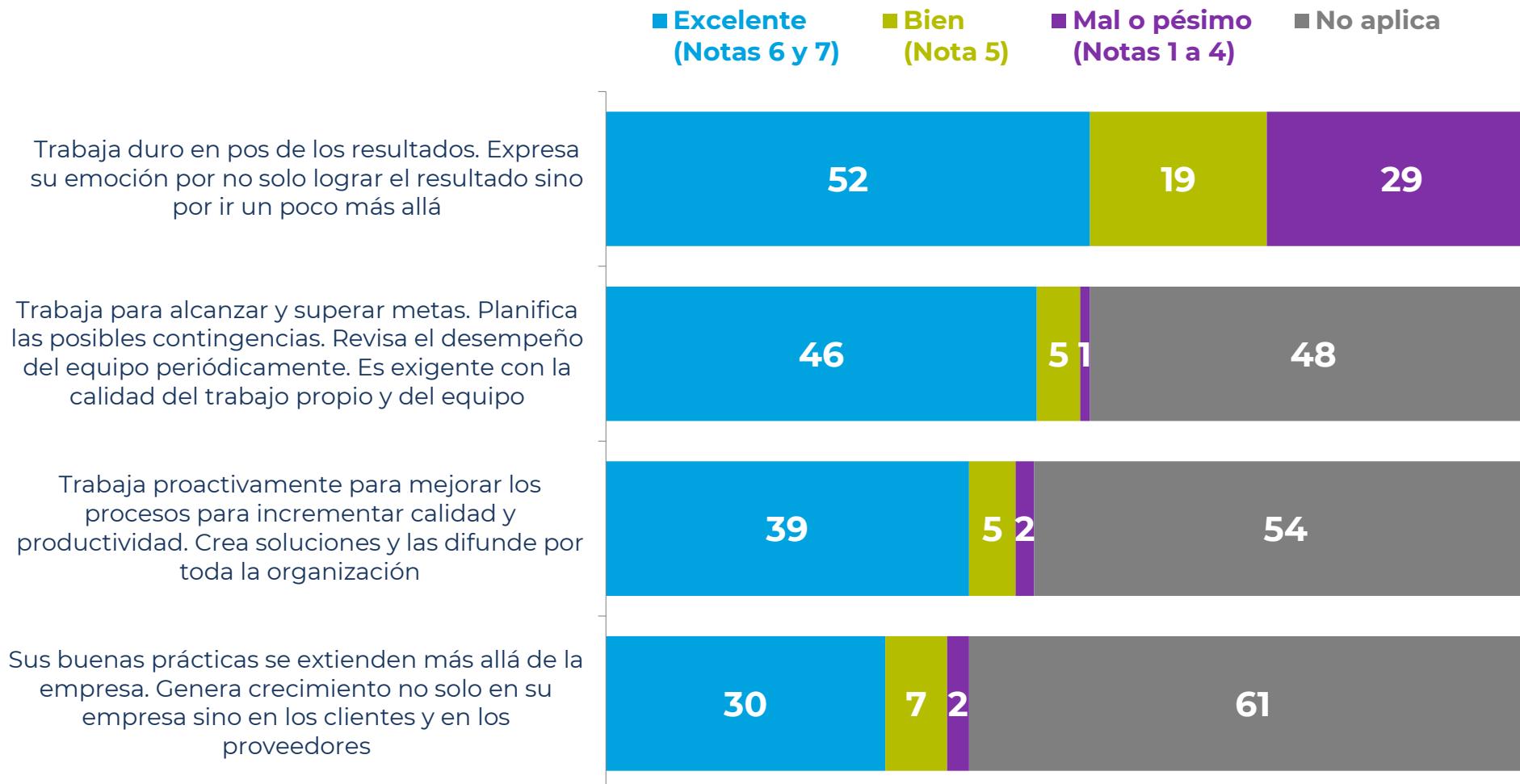


Casos: 964

Foco en resultados

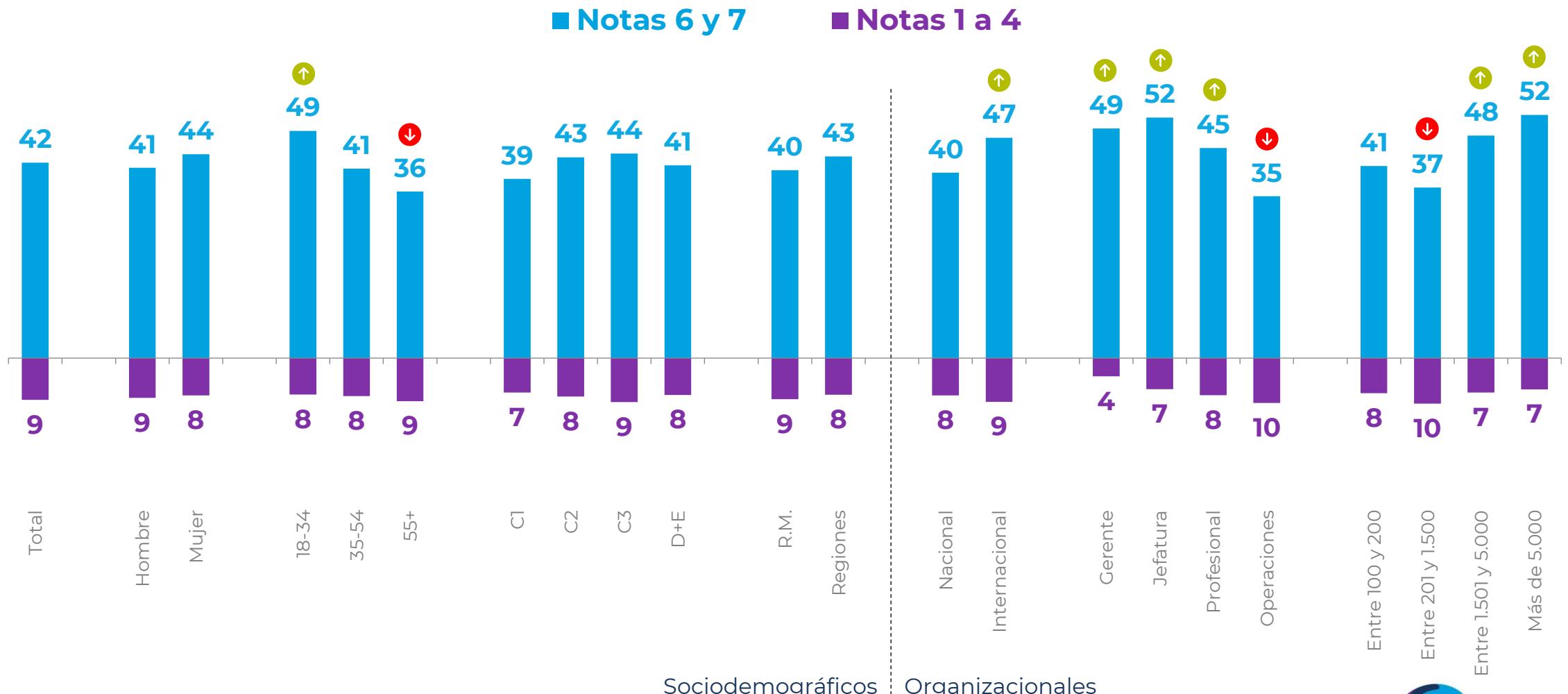
Evalúa las características o conductas de tu gerente general o jefe/a directo. Para ello utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es que no lo describe para nada y 7 es que lo describe totalmente

%



Promedio Foco en resultados

% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4



Casos: 964

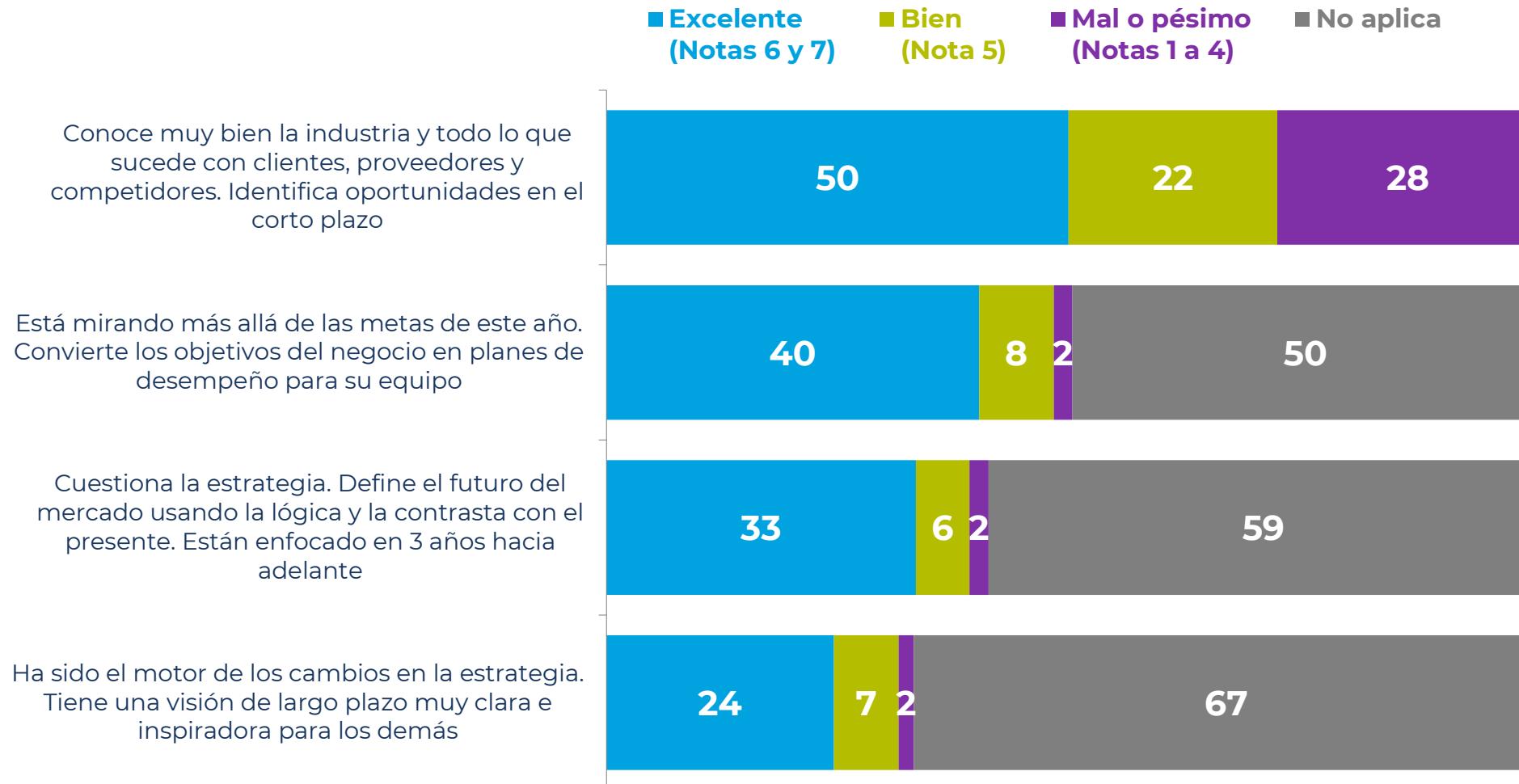
SpencerStuart

CADEM
RESEARCH & ESTRATEGIA

Estrategia y visión de largo plazo

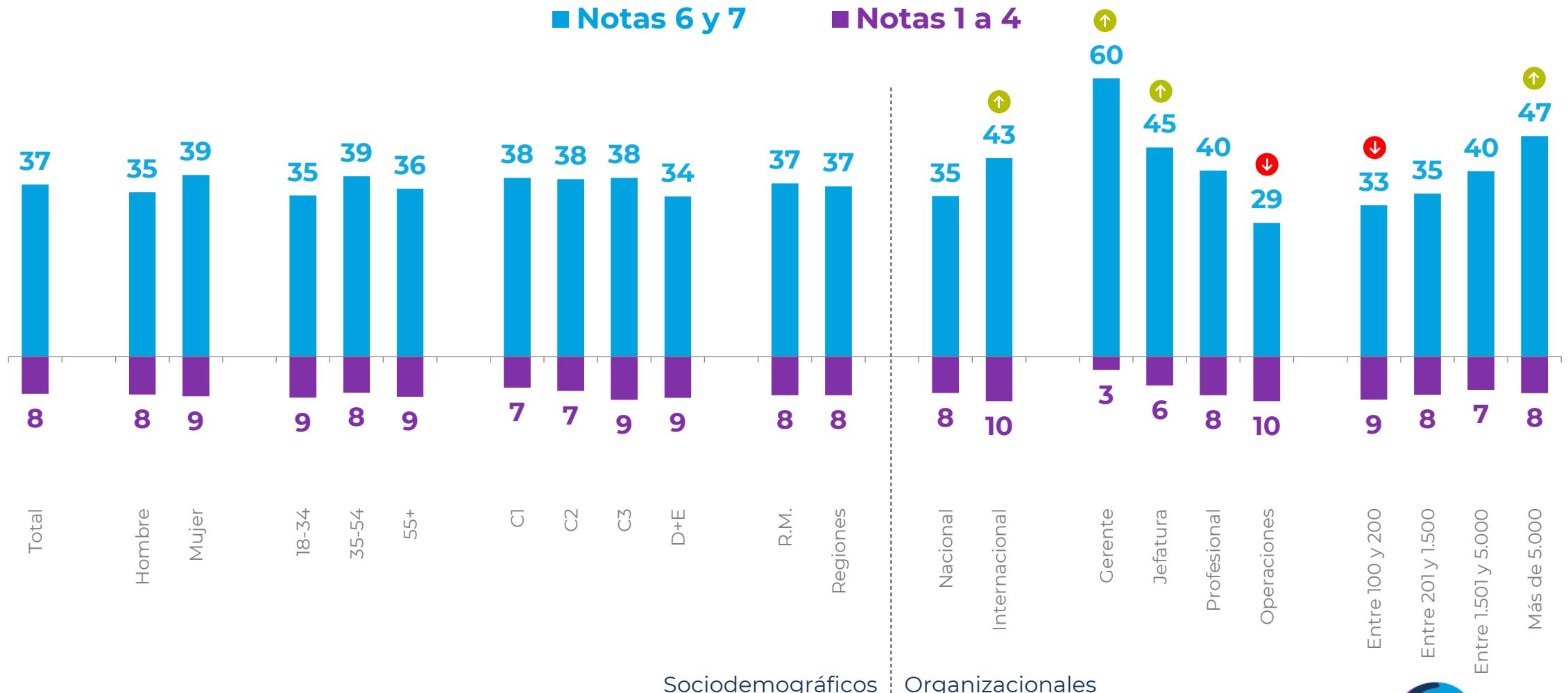
Evalúa las características o conductas de tu gerente general o jefe/a directo. Para ello utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es que no lo describe para nada y 7 es que lo describe totalmente

%



Promedio Estrategia y visión de largo plazo

% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4



Casos: 964

SpencerStuart

CADEM
RESEARCH & ESTRATEGIA

Conexión de la empresa con la sociedad

Evalúa las características o conductas de tu gerente general o jefe/a directo. Para ello utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es que no lo describe para nada y 7 es que lo describe totalmente

%

■ Excelente
(Notas 6 y 7) ■ Bien
(Nota 5) ■ Mal o pésimo
(Notas 1 a 4) ■ No aplica

Extiende la actividad de la organización más allá del perímetro del negocio, haciendo participar al equipo de la discusión en la esfera pública asuntos más relevantes de la industria

36 28 36

Es activo en la esfera pública. Se atreve a explicitar puntos de vista que no están necesariamente relacionados con el giro de la empresa pero que atan a la sociedad

21 6 9 64

Invita a su equipo a informarse de la contingencia y a participar de la discusión pública en instancias internas y externas a la empresa

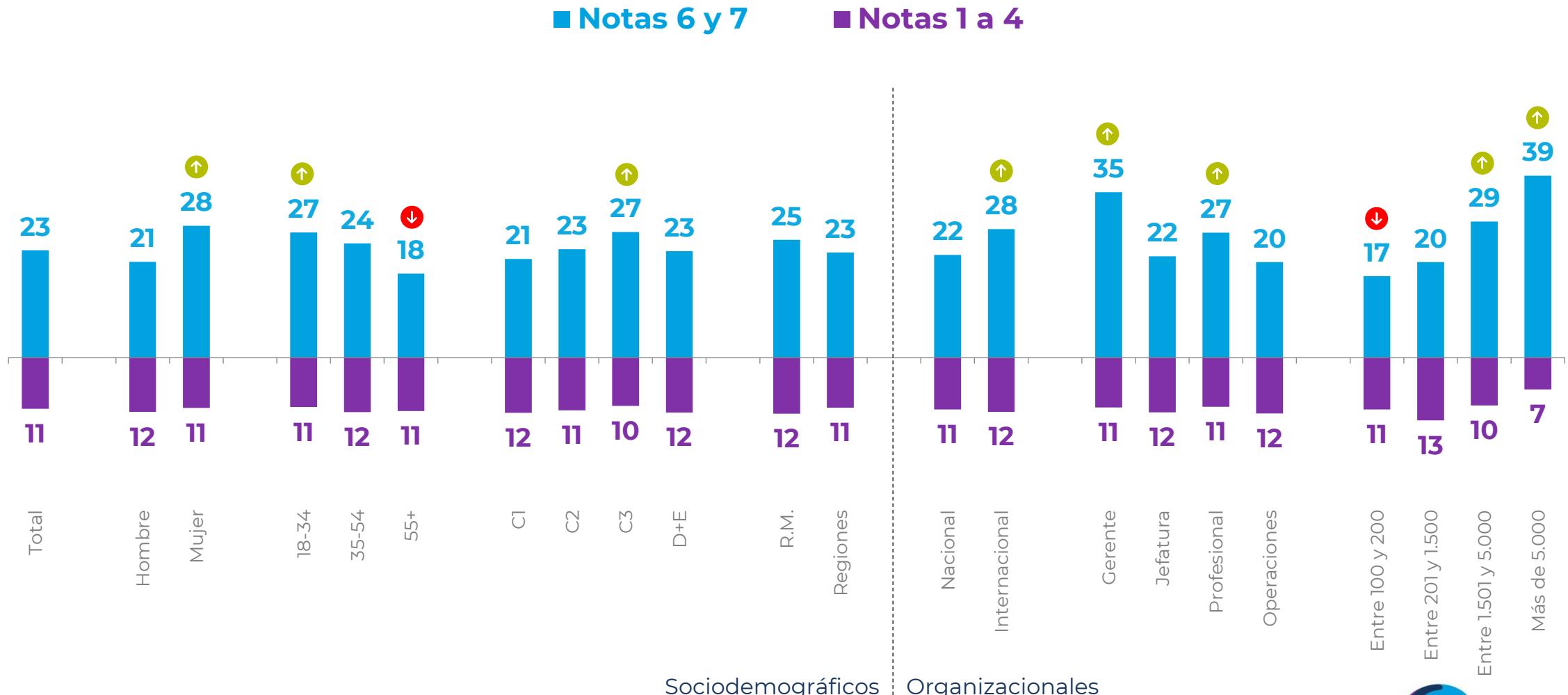
18 21 79

Se asesora a través de distintos canales de información de las distintas perspectivas que se enfrentan en el debate público, ponderando todas ellas adecuadamente sin tomar partido

18 81

Promedio Conexión de la empresa con la sociedad

% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4



Casos: 964

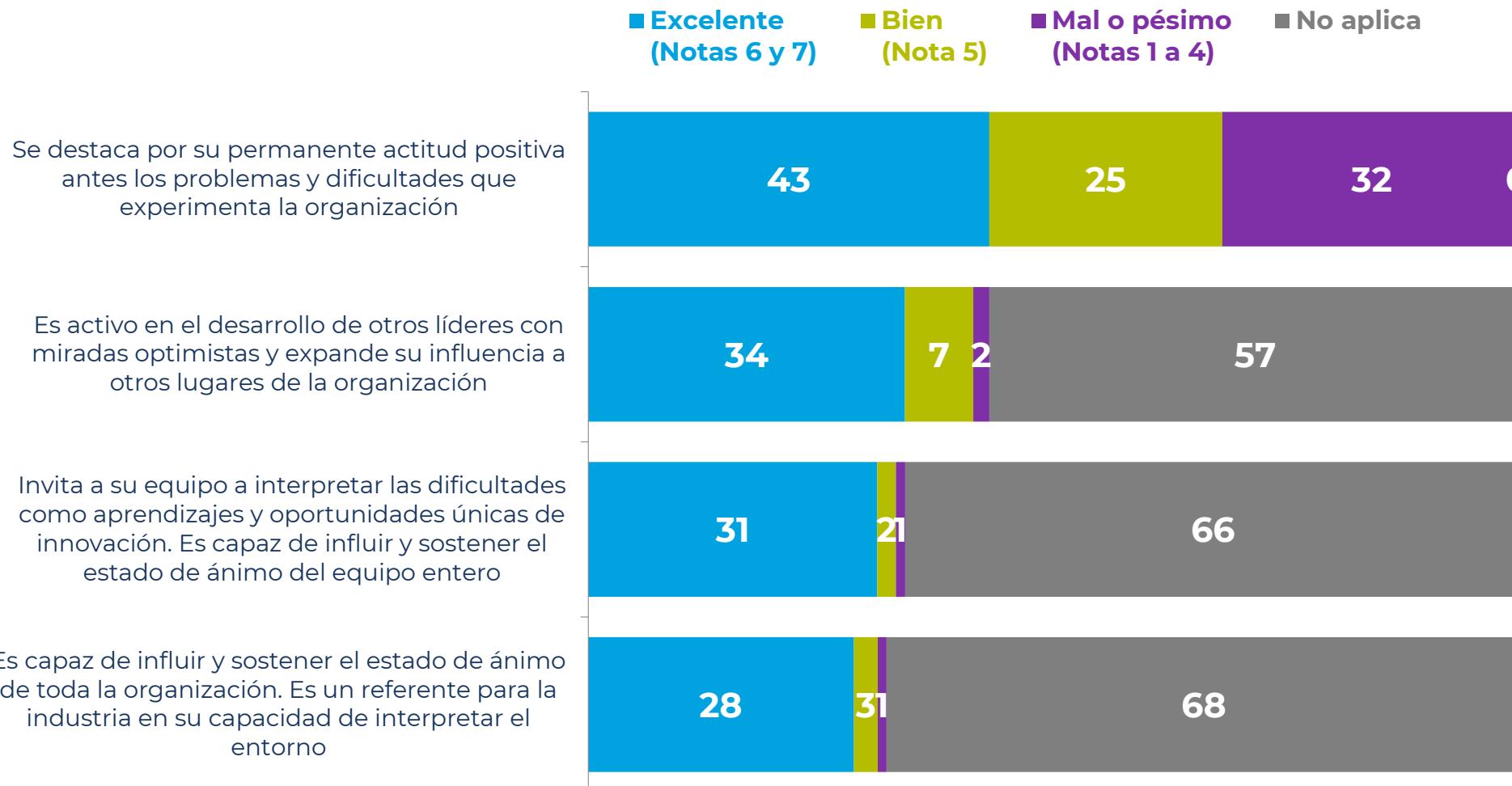
SpencerStuart

CADEM
RESEARCH & ESTRATEGIA

Optimismo

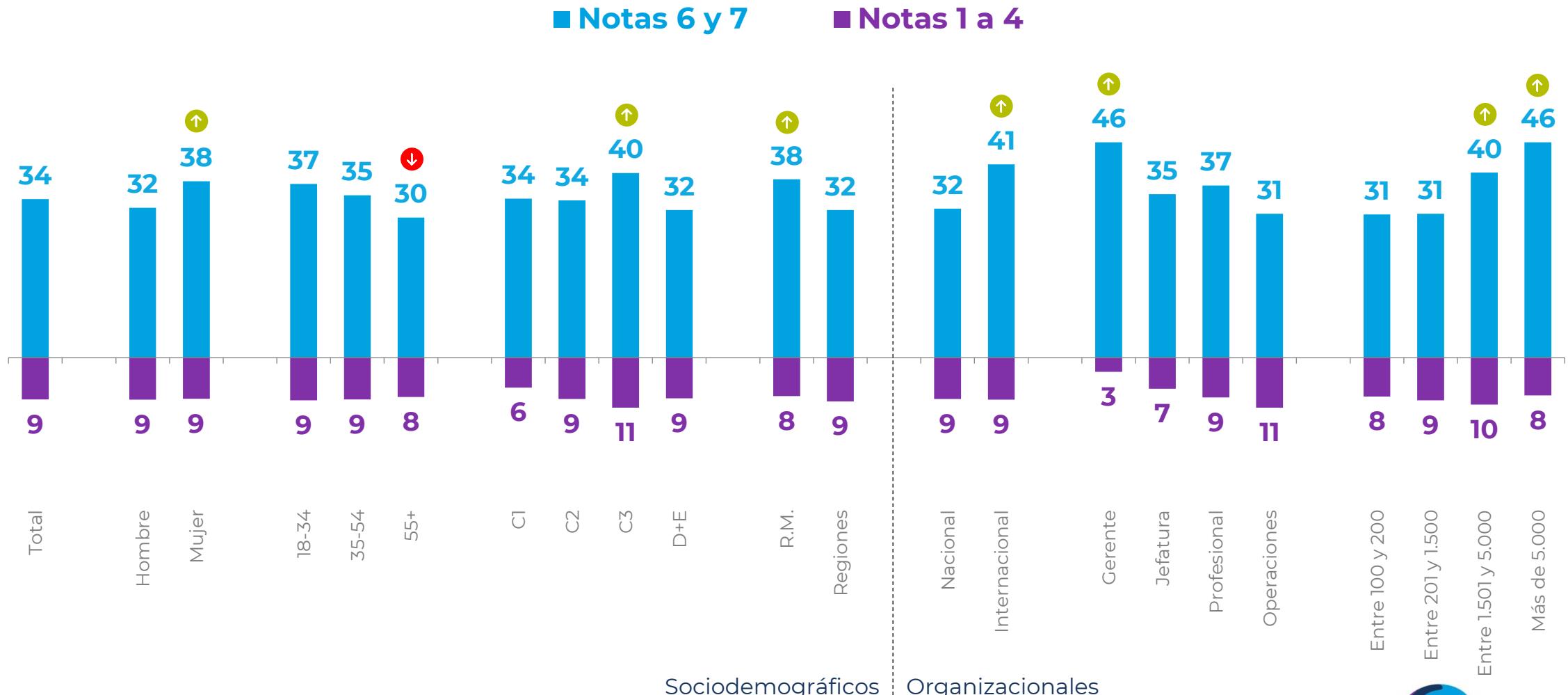
Evalúa las características o conductas de tu gerente general o jefe/a directo. Para ello utiliza una escala de 1 a 7, donde 1 es que no lo describe para nada y 7 es que lo describe totalmente

%



Promedio Conexión de la empresa con la sociedad

% Promedios Notas 6 y 7 / 1 a 4



Casos: 964

SpencerStuart

CADEM
RESEARCH & ESTRATEGIA

Nueva de Lyon 145 Piso 2,
Providencia Santiago, Chile.
cadem@cadem.cl
+562 2438 6500

www.cadem.cl



SpencerStuart

